

JRの業務外注化と非正規雇用化に反対するニュースです。感想や意見、現場の情報をお寄せ下さい。dc-info@deluxe.ocn.ne.jp

# 全労働者の権利尊重を

## CTS 雇用形態の抜本的な改悪

JR千葉鉄道サービス（CTS）が提案した就業規則の改定は賞与減額や手当廃止など不利益変更が山のようにあります。絶対に実施させてはなりません。

※

### ◎スタツフ社員

契約・パート社員は、スタツフ社員に名称を変更。月給制から時給制になり、定期昇給もなくなる。待ち時間などをカットし短時間勤務に変更される可能性もある。収入減を補うためにダブルジョブも認める。

### ◎限定社員試験

スタツフ社員の雇用は原則4年（例外5年）。

### 現行

賃金形態	定期昇給	賞与(15年度)	忌引き
社員	あり	4.9カ月	有給
嘱託社員	なし	4.9カ月	有給
契約社員	あり	0~20万円	有給
パート社員	なし	あり	有給

### 改定

賃金形態	定期昇給	賞与(15年度)	忌引き
社員	あり	4.9カ月	有給
限定社員	なし	現在の契約・パート並	無給
スタツフ社員	なし	現在の契約・パート並	無給

→ (太字は不利益変更が生じる部分)

就業規則の変更で労働条件の大幅な不利益変更が生じる

それ以上、働くためには限定社員試験に合格しなければならぬ。不合格は雇い止め。合格すれば働き続けられるが、契約期間以外の労働条件はスタツフ社員と同じで時給制・定昇なし。

### ◎限定社員は絞られる

「受験すればみんな限定社員になれるのか」との質問に対して、CTSは「そうは考えていない。その時の雇用の状況しだい」と答えた。

### ◎限定社員の賞与は契約社員と同程度

嘱託社員の賞与は現在、社員と同じ月数だが、限定社員への移行に伴い、少なくとも年間40万円程度の減額となる。

### ◎作業手当の大幅見直し

深夜帯を含む15時間勤務に従事した場合は、2倍した手当を支給してきたが1勤務に対して手当は1回分の支給となり、月4回の便抜き作業に入る場合、月6000円の減額となる。ポリッシャー作業の手当なども廃止となる。

### ◎忌引きや喪葬時

忌引きについては、現在は有給休暇の扱いだが、限定社員・スタツフ社員は無給休暇に変更。