

JRの業務外注化と非正規雇用化に反対するニュースです。感想や意見、現場の情報をお寄せ下さい。dc-info@deluxe.ocn.ne.jp

## 「生活できる賃金を」「夜勤人数を戻せ」

### 春闘アンケート 時給1500円希望が多数



動労千葉は2022年春闘において職場アンケートを実施しました。前回に続き、コメント欄に寄せられた声を紹介します。

#### 「親に迷惑をかけず生活できる収入を」

●時給1500円希望。収入が少ないので親の援助がなければ生活できない。親に迷惑をかけずに生活できるぐらいの収入が欲しい。

●ただでさえ給料が安いと感じている中で、夜勤を削られ、実質、給料が下げられたと思っている。現在の物価が上がっている中で、さらに給料が下がる状況があれば、続けられる自信がない。

●夜勤の人数を戻してほしい。夜間が大変すぎる。もっと手当をつけてほしい。例えば特発、汚物処理など（担当者に）。

●同一労働同一賃金と言いつつながら契約社員と正社員の差が大きい。契約・パートで正社員以上の仕事を

している人もいます。また正社員には定期昇給があるがパート、契約社員にはないし退職金もない（功労金は別）。給与形態の抜本的見直しが急務。

●生活できる金額を支給しろ。君津、木更津あたりの会社で最低の金額です。いや

なら辞めると言っているのと同じです。上げないなら仕事に出てこないストライキ決行です。上の連中が出てきて、仕事をやればいいんです。

#### 「希望者は全員、社員採用を」

●車通勤で、とても1カ月の交通費が足りません。

●一部の人間の言うことは聞いて、それ以外の話は無視する管理者は問題。

●電車が汚い。床面はワックスを使わないと汚く見える。

●社員になるのに試験制度をやめてほしい。50代までには全員社員採用してほしい。

●職場の管理者はJR出向組がほとんどなので、CTSからなかなかかなれない。CTSから管理者をどんどん登用してほしい。

●業務研究や小集団、競技会（車両、駅舎）を年一回に減らすべきでは（黒字に少しでも戻すため）。管理者の自己評価のための部下ではありません。

#### 「行事ごとが多く迷惑」

●正社員と契約社員との待遇改善。住宅手当の拡充。人件費削減の割には、各行事ごとが多いためしわ寄せがきて迷惑している。

●職員人数確保。人数に合わせた仕事量の調整。

●エルダーの仕事としては厳しい（複数）。

●給料は社員と同じ基準で契約社員・パート社員にも支払うべき。仕事内容はほとんど社員と変わらない。不平不満が多くなり、人間関係がうまくいかない。希望者は社員にすべき。