

J Rの業務外注化と非正規雇用化に反対するニュースです。感想や意見、現場の情報をお寄せ下さい。dc-info@deluxe.ocn.ne.jp

声を上げれば変えられる

CTS各事業所で職場代表選挙 労働者のための代表を選ぼう

動労千葉組合員が職場代表になってからの改善状況

津田沼事業所

【構内・詰所関係】

- シートの乾燥置き場に。三鷹車両センター持ちの部屋が使用可能に
- ガスコンロ、湯沸かし器を新たに購入
- シート交換に使う一輪車をアルミ製のパンクしないものに交換

【清掃関係】

- 窓閉め担当者を2020年4月16日から1人増員
- 熱中症予防対策で、水・スポーツドリンクを準備
- アイモップを新たに購入。さらに予備機を清心塾に設置
- 超勤扱いで行われていた事務所清掃の範囲を縮小、時間内に終わるように改善

幕張事業所

【要求中】

- 構内・清掃の要員不足に助勤、増員を要求
- 65歳以上の雇用延長、70歳まで働ける労働条件の確立を要求
- 半休制度の実現。住宅手当の実現（さらに支給要件の改善を要求）

【実 現】

- 「安衛だより」を発行し安全衛生委での議論を職場全体で共有化
- 職場環境の改善、安全対策、コロナ対策の徹底
- AEDの導入、AEDの実機を使った救命救急訓練の実施
- 熱中症指数計、ファン付き空調服、クーラーボックス、飲料の購入等の熱中症対策
- 構内照明の大規模改修を実現
- クリーン休養室の全面リフォーム、個室化の実現。信号所の環境改善
- 上回りで洗濯機・乾燥機を追加購入。自転車の更新。充電式扇風機の購入

CTS（JR千葉鉄道サービス）各事業所で職場代表選挙の投票が6月7日から始まりまし
た。動労千葉の組合員が幕張・津田沼・千葉事
業所で立候補しました。より安全で誰もが声を
上げやすい職場づくりに全力で取り組みます。
幕張事業所ではこの4年間、津田沼事業所
は昨年からの動労千葉の組合員が職場代表に選
ばれました。その中で、さまざまな職場の改善が

実現しました（別表）。
安全や労働条件の抜本的な改善など、職場に
は切実な課題があります。労働者代表は、職場
の労働者の立場に立って声を上げられる人が必
要です。動労千葉の組合員が立候補した職場の
皆さんに投票を呼びかけます。