

JRの業務外注化と非正規雇用化に反対するニュースです。感想や意見、現場の情報をお寄せ下さい。dc-info@deluxe.ocn.ne.jp

## CTS幕張事業所職場代表選挙

# 動労千葉・関委員長が大差で5回連続当選

CTS（JR千葉鉄道サービス）の職場代表選挙が6月14日に開票され、幕張事業所では今年も動労千葉の関道利委員長が、CTS労組委員長に圧倒的大差をつける勝利となり、5回連続の当選をかちとりました。動労千葉の組合員のみならず、多くの他労組の組合員、組合未加入の方たちが動労千葉の候補者に投票してくれた結果です。

### 夏季手当の低額回答弾劾！

一方、夏季手当は昨年に続く低額回答です。昨年より「一時金+5千円」としていましたが、コロナ前からは大きく削減されたままです。

### CTS幕張事業所 職場代表選（6/14開票）

動労千葉・関委員長 134票  
CTS労組 67表

### CTS 2022年度夏期手当回答（6/15）

- 社員：基本給の2・4カ月+一時金5000円
- 嘱託：基本給に調整手当を加算した額の2・4カ月+一時金5000円
- 契約社員

6カ月未満	無し
6カ月 - 1年未満	4万円+一時金6万円
1年以上 - 3年未満	5万円+一時金6万円
3年以上 - 5年未満	7万円+一時金6万円
5年以上	12万円+一時金6万円

### ■パート社員（月100時間以上の者）

6カ月未満	無し
6カ月 - 1年未満	4万円+一時金5・5万円
1年以上 - 3年未満	5万円+一時金5・5万円
3年以上 - 5年未満	7万円+一時金5・5万円
5年以上	12万円+一時金5・5万円

正規・非正規や地域間格差の是正、住宅手当の支給基準の改善、ガソリン代の支給基準の見直しもゼロ回答です。ガソリンや電気・ガス代、小麦をはじめ、あらゆる生活必需品の異常な値上がりの中、本来なら大幅な増額が必要です。

JR東日本はグループ会社を含めた大再編を進めています。職場の過半数を超える労働組合が必要です。物価高騰の今こそ、声を上げ、行動する時です。

\*