

JRの業務外注化と非正規雇用化に反対するニュースです。感想や意見、現場の情報をお寄せ下さい。dc-info@deluxe.ocn.ne.jp

早期に時給1500円に！

最低賃金改定にあたりCTSに申し入れ

最低賃金引き上げにともなう事業所賃金の引き上げ及び労働条件改善に関する申し入れ（要旨）

- 1 契約社員・パート社員の時給をできるだけ早期に一律1500円に引き上げ。事業所間の時給格差の解消。
- 2 希望者全員の正社員登用。
- 3 契約・パートを月給制に戻し定期昇給制度を導入。社員と同様の退職金制度新設。
- 4 住宅手当の全社員への拡大
- 5 60歳以降の賃金引き下げ、65歳以降賃金引き下げをとりやめること。
- 6 希望者全員の70歳までの雇用。エルダー出向者も同様の扱いに
- 7 深夜早朝手当の事業所間格差解消、一律1500円支給。
- 8 嘔吐物処理手当の支給。消毒作業への危険手当支給。
- 9 ガソリン代の高騰が続いているので実勢に即した水準へと交通費の支給基準を引き上げること。

客足戻ってもコスト削減・賃金抑制

動労千葉は9月8日、千葉鉄道サービス（CTS）に対して10月からの最低賃金改定にあたり早期に事業所賃金（時給）を一律1500円に引き上げるよう申し入れを行いました。あわせて労働諸条件の改善、ガソリン代高騰に対応した支給基準の見直しも申し入れしました。

は成り立ちません。しかし、会社は新型コロナウイルス感染症の大流行以降、客足が戻ったいまに至るもコスト削減＝要員削減、賃金抑制を続けているのです。

最賃は10円アップ、CTSわずか20円

この3年間で千葉県の最低賃金は100円アップしました（21年度＝28円、22年度＝31円、23年度＝42円）。ところがCTSの時給引き上げはわずか20円!! 社会全体の賃金水準から大きく陥没しているのです。

西武池袋本店で8月31日にストライキが決行されました。米3大自動車メーカーやハリウッドのストライキなど、世界中で労働組合の存在感が高まっています。

声を上げ、闘ってこそ労働者の活路は切りひらかれます。動労千葉に加入し、ともに大幅賃上げを実現しよう。