

闘いなくして安全なし

2022.06.21
No. 355

〔発行〕 動労千葉を支援する会
千葉市中央区要町2-8 DC 会館
<http://dourousien28.kane-tsugu.com/renrakuban/dc-info@deluxe.ocn.ne.jp>

ジョブローテーション、乗務員勤務制度改悪、ダイ改合理化、ローカル線切り捨て反対！ 定年延長と65歳まで働ける職場を！

CTS幕張事業所職場代表選挙

動労千葉・関委員長が大差で5回連続当選!

CTS幕張事業所 職場代表選 (6/14 開票)	
動労千葉・関委員長	134票
CTS労組	67表

正規・非正規や
地域間格差の是

一方、夏季手当は昨年が続く低額回答
です。昨年より「一時金+5千円」として
いますが、コロナ前からは大きく削減され
たままです。

夏季手当 低額回答弾劾!

CTS職場代表選挙が6月14日に開票さ
れ、幕張事業所では今年も関委員長がCT
S労組委員長に圧倒的大差をつける勝利と
なり5回連続の当選をかちとりました。
動労千葉組合員のみならず、多くの他労
組の組合員、組合未加入の方たちが動労千
葉の候補者に投票してくれた結果です。

CTS 2022 年度夏期手当回答 (6/15)

- 社員：基本給の2・4カ月+一時金5000円
- 嘱託：基本給に調整手当を加算した額の
2・4カ月+一時金5000円
- 契約社員

6カ月未満	無し
6カ月 - 1年未満	4万円+一時金6万円
1年以上 - 3年未満	5万円+一時金6万円
3年以上 - 5年未満	7万円+一時金6万円
5年以上	12万円+一時金6万円

■パート社員 (月100時間以上の者)

6カ月未満	無し
6カ月 - 1年未満	4万円+一時金5・5万円
1年以上 - 3年未満	5万円+一時金5・5万円
3年以上 - 5年未満	7万円+一時金5・5万円
5年以上	12万円+一時金5・5万円

<支払日> 6月27日(月)以降、準備でき次第

正、住宅手当の支給基準の改善、ガソリン
代の支給基準の見直しもゼロ回答です。
ガソリンや電気・ガス代、小麦をはじめ
あらゆる生活必需品の異常な値上がりの
中、本来なら大幅な増額が必要です。
職場に闘う労働組合を
JR東日本はグループ会社を含めた大再
編を進めています。職場の過半数を超える
労働組合が必要です。物価高騰の今こそ、
声を上げ、行動する時です。