

ジョブローテーション、乗務員勤務制度改悪、ダイ改合理化、ローカル線切り捨て反対！ 定年延長と 65 歳まで働ける職場を！

9/5 船橋統括センター新設・茂原統括センター拡大提案

融合化・ジョブローテーション撤回を！

○船橋統括センター新設

箇所	現行	乗務員	
		日勤	泊
船橋営業 統括センター	管理	7	5
	一般	7	26
蘇我運輸区 京葉派出	管理	2	2
	一般	4	18

↓

箇所	実施後	乗務員	
		日勤	泊
船橋 統括センター	管理	13	7
	一般	13	26

○茂原統括センター拡大

箇所	現行	乗務員	
		日勤	泊
茂原 統括センター	管理	8	6
	一般	5	12
千葉 統括センター	管理	15	7
	一般	18	27
蘇我運輸区	管理	6	2
	一般	7	27

↓

箇所	実施後	乗務員	
		日勤	泊
茂原 統括センター	管理	15	10
	一般	14	17
千葉 統括センター	管理	14	5
	一般	16	22

9月5日、JR千葉支社は船橋統括センター新設と茂原統括センター拡大についての要員等の提案を行いました（12月1日実施）。全運輸区の統括センター化提案です。

今回、とくに船橋統括センター（京葉派出）の車掌業務は他支社から大幅に業務が移管され

○行路数

▼船橋統括センター（京葉派出）
 運転士：日勤 13 行路 泊 19 行路
 車掌：日勤 11 行路 泊 16 行路

▼茂原統括センター（蘇我運輸区）
 運転士：日勤 12 行路 泊 19 行路
 車掌：日勤 12 行路 泊 21 行路

○乗務キ口の増減

▼船橋統括センター（京葉派出）
 運転士：全体 ▲ 334.3 キロ
 車掌：全体 + 10, 100.7 キロ

▼茂原統括センター（蘇我運輸区）
 運転士：全体 + 242.2 キロ
 車掌：全体 ▲ 1, 246.8 キロ

乗務員をないがしろにするな！

すでに運転士・車掌の込み運用や、「その他時間」での駅業務・企画業務、交番内に駅業務を組み込むなどされてきています。その中で若年退職や休職に追い込まれる仲間が急増しています。それにも関わらず、会社はこうした攻撃をさらに拡大しようとしています。

乗務員は長期の養成期間が必要で、責任も重く、不規則な勤務の中で鉄道を運行し、安全を守る仕事です。それをないがしろにして、「新たな価値を創造しろ」「利益を生み出せ」ということ自体が許せません。

会社の攻撃は矛盾に満ちています。そして会社は何より現場からの反乱を恐れています。攻撃を打ち破る力は職場からの怒りの声と闘う労働組合です。